LACAS · Le test de l’héritage

Qu’est-ce qui fonctionnera encore après votre départ, et le construisez-vous cette année ?

STREDGE PARTNERS · BRUNO HOUNKPATI

	Question de test	Référence de départ et preuve	Note de 1 à 5	Indicateur avancé	Résultat SPARK	Ligne budgétaire	Responsable	Statut du trimestre
L	**Long terme** Si le marché bouge, nos projets à long terme sauront-ils pivoter ou resteront-ils ancrés dans le passé ?							
A	**Avantage** L’entreprise renouvelle-t-elle son avantage sans vous, sur les produits, les coûts, les services et le modèle d’affaires, plus vite que ses concurrents ne peuvent le copier ?							
C	**Culture et équipes** Un vivier solide de dirigeants ou un culte de la personnalité ?							
A	**IA** L’IA est-elle un levier de transformation et de croissance qui capte demain, et pas seulement un moyen de lire hier plus vite ?							
S	**Solidité face aux chocs** Quand un choc survient, nous contentons-nous de survivre ou gagnons-nous des parts de marché ?							

Note : 1, tout dépend de vous · 3, cela fonctionne avec votre attention régulière · 5, cela fonctionne sans vous. Sans preuve, pas de note.

Financement : avec les mauvais coûts, jamais la maintenance. Cela produira-t-il encore après votre départ ?

Filtre : si votre équipe ne peut pas faire bouger l’indicateur ce trimestre, c’est un résultat, pas un indicateur avancé.

Statut : en bonne voie · à surveiller · focus SPARK (l’indicateur repasse le crible le trimestre suivant).

Directeur général

Directeur financier

Date de la proposition

© 2026 Bruno Hounkpati · Publié par Stredge Partners avec son autorisation · Libre d’utilisation avec attribution, sans modification · stredgepartners.co/fr/leadership-tools